

- de aanwerving in het kader van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk zoals bedoeld in artikel 7 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

- het opleidingsaanbod in ondernemingen of in externe instellingen;

- de vorming van opleiders;

- de investering in technologisch materiaal;

- het gezamenlijk gebruik van opleidingsmateriaal.

Art. 4. De diensten voor gezinszorg stellen hun opleidingscentrum voor verzorgenden, erkend door het Vlaams Agentschap, open voor de categorieën genoemd in artikel 3.

De bedoeling is hen op te leiden tot volwaardige beroepskrachten met een erkend bekwaamheidsattest.

Aan dergelijke beroepskrachten is er een grote behoefte in de thuiszorg.

Art. 5. Het paritair subcomité zal toezien op de verwezenlijking van de maatregelen omschreven in de artikelen 3 en 4.

De diensten verbinden er zich toe uiterlijk tegen het paritair subcomité van juni van het daaropvolgende jaar een overzicht ter evaluatie toe te zenden aan de voorzitter, waarna de evaluatie zal gebeuren in de schoot van het paritair subcomité.

De voorzitter zal vervolgens deze evaluatie overmaken aan de minister tegen uiterlijk 1 juli van het jaar volgend op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 4 november 2018.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

- l'embauche dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée ou pour un travail nettement défini tel que visé à l'article 7 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

- l'offre de formation au sein des entreprises ou au sein de structures externes;

- la formation des instructeurs;

- l'investissement dans le matériel technologique;

- l'utilisation en commun du matériel de formation.

Art. 4. Les services d'aide aux familles ouvrent leur centre de formation pour personnel soignant, agréé par la Vlaams Agentschap (agence flamande) aux catégories énumérées à l'article 3.

L'objectif est de former ces personnes afin qu'elles deviennent des collaborateurs professionnels de plein exercice, possédant une attestation de compétence reconnue.

Le secteur des soins à domicile a grandement besoin de tels collaborateurs.

Art. 5. La sous-commission paritaire veillera à la réalisation des mesures visées aux articles 3 et 4.

Les services s'engagent à transmettre au président, au plus tard pour la réunion de la commission paritaire du mois de juin de l'année suivante, un aperçu aux fins d'évaluation, après quoi une évaluation aura lieu au sein de la sous-commission paritaire.

Le président communiquera ensuite cette évaluation au ministre, au plus tard au 1<sup>er</sup> juillet de l'année suivant l'année sur laquelle porte la convention collective de travail.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2018 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 4 novembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[2018/205737]

8 NOVEMBER 2018. — Reglement tot wijziging van het reglement van 23 mei 2018 van het beheerscomité tot vaststelling van de voorwaarden voor terugbetaling van vaccinaties door Fedris

Het beheerscomité voor de beroepsziekten van Fedris,

Gelet op artikel 62 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, vervangen bij de wet van 13 juli 2006;

Na hierover te hebben beraadslaagd op de vergadering van 12 september 2018;

Besluit :

**Artikel 1.** In het reglement van 23 mei 2018 van het beheerscomité tot vaststelling van de voorwaarden voor terugbetaling van vaccinaties door Fedris wordt een artikel 3/1 ingevoegd, luidende :

" Art. 3/1. Ten einde aan alle betrokkenen de mogelijkheid te bieden om zich te organiseren conform de bepalingen van de bijlage bij dit reglement, is een overgangsfase voorzien tot 31 december 2019.

In die periode mogen aanvragen tot terugbetaling van vaccinaties tegen hepatitis A, B en A + B, individueel of collectief (gehecht aan een verzamelstaat), worden ingediend op papier via een specifiek daartoe bestemd formulier."

**Art. 2.** Dit reglement heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2018.

De Voorzitter van het beheerscomité voor de beroepsziekten,  
P. DESMAREZ

## SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[2018/205737]

8 NOVEMBRE 2018. — Règlement modifiant le règlement du 23 mai 2018 du comité de gestion fixant les conditions de remboursement par Fedris en matière de vaccinations

Le comité de gestion des maladies professionnelles de Fedris,

Vu l'article 62 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, remplacé par la loi du 13 juillet 2006;

Après en avoir délibéré au cours de la séance du 12 septembre 2018;

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans le règlement du 23 mai 2018 du comité de gestion fixant les conditions de remboursement par Fedris en matière de vaccinations, il est inséré un article 3/1 rédigé comme suit :

" Art. 3/1. Afin de donner à toutes les parties concernées la possibilité de s'organiser conformément aux dispositions de l'annexe à ce règlement, une phase transitoire est prévue jusqu'au 31 décembre 2019.

Durant cette période, les demandes de remboursement de vaccinations contre l'hépatite A, B et A + B, individuelles ou collectives (attachées à une feuille récapitulative), peuvent être introduites sur papier au moyen d'un formulaire spécifique prévu à cet effet."

**Art. 2.** Le présent règlement produit ses effets le 1<sup>er</sup> juin 2018.

Le Président du comité de gestion des maladies professionnelles,  
P. DESMAREZ