Beleids- of intentieverklaring

Het opzetten van een alcohol- en drugsbeleid binnen “…………………………………… *(naam onderneming)*” heeft tot doel het welzijn en de veiligheid van de personeelsleden te bevorderen. Een preventief alcohol– en drugsbeleid maakt een essentieel onderdeel uit van ons algemene beleid.

Het preventief beleid is enkel gericht op werkgerelateerd alcohol – en drugsgebruik. Het gebruik dient zich dus voor te doen tijdens de werkgerelateerde uren: de uren voorafgaand aan het werk, tijdens de werktijd inclusief de lunchpauzes, speciale aangelegenheden op het werk en op de weg van en naar het werk. Dit werkgerelateerde gebruik kan nadelige gevolgen hebben op zowel individueel, groeps- als organisatieniveau. Zo kan het gebruik van alcohol en drugs risico’s opleveren voor de veiligheid en gezondheid van de medewerkers in de organisatie en kunnen het welzijn en de omgeving negatief beïnvloed worden. Bovendien kan het gebruik van alcohol en drugs zorgen voor functioneringsproblemen die gekoppeld kunnen worden aan een verlies van productiviteit en een verminderde kwaliteit van het werk. Ook het imago van ““…………………………………… *(naam onderneming)*” kan schade ondervinden.

Uitgangspunten van het alcohol- en drugsbeleid van “…………………………………… *(naam onderneming)*” zijn:

* De arbeidsprestaties en de werkrelaties (het disfunctioneren) staan centraal. Dit wil zeggen dat de leidinggevende het personeelslid niet confronteert met het (vermoedelijke) gebruik zelf, maar wel met de gevolgen ervan in de werksituatie.
* Het beleid maakt deel uit van een integraal welzijnsbeleid enerzijds, en anderzijds van een globaal personeelsbeleid. De medewerkers worden beoordeeld op hun functioneren binnen de onderneming (evaluatie en waardering).
* Het beleid geldt voor iedereen: alle medewerkers, bezoekers, klanten en werknemers van aannemers binnen ons bedrijf.
* De uitvoering van het alcohol- en drugsbeleid is een gedeelde verantwoordelijkheid van de werkgever en de medewerkers. Iedereen wordt verwacht, binnen de hem of haar toebedeelde taken en verantwoordelijkheden, mee te werken aan de realisatie van de doelstellingen en acties. Iedereen zal daarom de nodige informatie, opleiding en middelen krijgen om deze taken en verantwoordelijkheden op te nemen.

Voor zover de realisatie van de uitgangspunten en doelstellingen dit vereist, zal een verdere uitwerking van het preventief alcohol- en drugsbeleid gebeuren aan de hand van volgende aandachtsgebieden en mogelijke acties:

* Het voorkomen dat sociaal gebruik overgaat in probleemgebruik;
* Het bewust en bespreekbaar maken van de problematiek en de risico’s van alcoholgebruik;
* Het voorkomen van ongewenst gedrag, disfunctioneren en schadelijke gevolgen als resultaat van het onder invloed zijn van alcohol en/of drugs tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden;
* Het vroegtijdig detecteren en signaleren van problematisch drankgebruik met bijzondere aandacht voor de bepalende rol van de hiërarchische lijn hierin;
* Zo nodig het motiveren tot en het bewerkstelligen van gedragsverandering ten aanzien van het gebruik van alcohol en drugs;
* Het opstellen van regels die betrekking hebben op:
* de beschikbaarheid op het werk (of niet) van alcohol;
* het binnenbrengen van alcohol en andere drugs;
* het werkgerelateerde gebruik van alcohol en drugs.
* Het bepalen van de procedures die gevolgd moeten worden bij:
* vaststelling van disfunctioneren op het werk ten gevolge van mogelijk alcohol- of druggebruik;
* de vaststelling van de overtreding van deze regels;
* het in gedrang brengen van de veiligheid voor zichzelf en anderen.
* Het vastleggen van de werkwijze en procedure die bij vaststelling van werkonbekwaamheid van een werknemer moeten gevolgd worden met betrekking tot het vervoer van de betrokkene naar huis;
* Het mogelijk maken van het toepassen van testen op alcohol of drugs door het, in overleg, bepalen van de beperkende voorwaarden, de procedures en de werkwijze hiervoor;
* Het voorstellen van voorlichtings- en vormingsactiviteiten
* De adequate opvang en begeleiding van probleemgebruikers.

“…………………………………… *(naam onderneming)*” zal het preventief drug- en alcoholbeleid evalueren in overleg met de hiërarchische lijn en de preventie- en beschermingsdienst. Het preventief alcohol- en drugbeleid kan in functie van deze evaluatie worden aangepast.